

Nr. 10885 /29.05.2024

În conformitate cu prevederilor art. 23 alin. (3) și art. 55 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, contractele de mandat ale administratorilor și cele ale directorului general și directorului adjunct, în cursul anului 2023, precum și rapoartele privind îndeplinirea indicatorilor de performanță prevăzuți în contracte de mandat, a fost elaborat prezentul:

RAPORT

anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor, directorului general și directorului adjunct în cursul anului financiar 2023

În conformitate cu prevederilor art. 23 alin. (3) și art. 55 alin. (3) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, directorii întocmesc un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar anterior, cuprinzând cel puțin informații privind:

- a) *structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;*
- b) *criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;*
- c) *considerentele ce justifică orice schema de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;*
- d) *eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;*
- e) *informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.*

Având în vedere

a) **Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:**

Administratorii primesc pentru activitatea desfășurată o remunerație formată din indemnizație fixă brută lunară.

Director R.A. Aeroportul Oradea primesc pentru activitatea desfășurată o remunerație formată din indemnizație fixă brută lunară și o componentă variabilă. Componenta variabilă se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în contractele de mandat și în conformitate cu planul de administrare.

Indemnizația fixă brută lunară și componenta variabilă pentru directorii regiei este aprobată de către Consiliul de Administrație prin hotărâre și inserată în contractele de mandat încheiate între părți.

I Remunerația administratorilor neexecutivi

1.1 Indemnizația fixă brută lunară a administratorilor neexecutivi

Administratorii în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost remunerați o singură dată pe lună, cu ocazia ședințelor ordinare, conform prevederilor contractelor de mandat care prevăd plata unei indemnizații fixe lunare, al cărei quantum a fost în cursul anului 2023 de 1800 lei brut pentru contractele de mandat ale administrator neexecutivi: Tudor Jidav, Dan-Adrian Popuș, Mihai Jurca, Alexandra Drăghiciu, Teodora-Iulia Olari.

În perioada Ianuarie - Decembrie 2023, din Consiliul de administrate au făcut parte următorii membri:

NR. CRT.	NUMELE ȘI PRENUMELE	Durata mandat in anul 2023
1.	JIDAV TUDOR	01.01-31.12.2023
2.	DAN-ADRIAN POPUȘ	01.01-31.12.2023
3.	MIHAI JURCA	01.01-31.12.2023
4.	ALEXANDRA DRĂGHICIU	01.01-31.12.2023
5.	TEODORA-IULIA OLARI	11.01.-31.12.2023

II. Remunerația conducerii executive

2.1 Remunerația fixă brută lunară a directorilor

În perioada 01.01 - 31.12.2023 funcția de director general al R.A Aeroportul Oradea a fost deținută de către domnul Răzvan-Ioan Horga în baza contractului de mandat care avea prevăzut o remunerație fixă brută lunară de 16.240 lei.

În perioada 01.01 - 31.12.2023 funcția de director adjunct al R.A Aeroportul Oradea a fost deținută de către domnul Eugen Tuduc în baza contractului de mandat care avea prevăzut o remunerație fixă brută lunară de 15.384 lei.

2.2 Componenta variabilă a remunerației directorului general

Temeiul legal de acordare a componentei variabile a remunerației directorului general îl constituie art. 21 alin. (5) și alin.(6) din OUG 109/2011 și contractul de mandat.

În conformitate cu prevederile din contractul de mandat menționat anterior, *mandatarul beneficiază și de remunerație variabilă anuală, stabilită în condițiile legii, pentru îndeplinirea indicatorilor financiari și nefinanciari.*

În conformitate cu prevederile Actelor adiționale la contractele de mandat :

Componenta variabilă a remunerației prevăzută la art. 15 al Contractului de mandat se stabilește în sumă brută de 1800 lei X 12 luni = 21.600lei/an, care se va acorda acestora pe anul anterior astfel:

*a) la nivelul minim de indice global 100% va fi recompensata prin acordarea remunerației variabile calculata anual astfel: Numărul de luni de mandat realizate in anul de referință * Indemnizația lunara neta aferenta contractului de mandat;*

*b) pentru un nivel minim de indice global de 80% dar mai mic de 100%, remunerația variabila este de 75% * Numărul de luni de mandat realizate in anul de referință * Indemnizația lunara neta aferenta contractului de mandat;*

*c) pentru un nivel minim de indice global de 50% dar mai mic de 80%, remunerația variabila este de 50% * Numărul de luni de mandat realizate in anul de referință * Indemnizația lunara neta aferenta contractului de mandat;*

Din conținutul analizei de îndeplinire a indicatorilor nr. 353/18.01.2023 rezultă faptul că la finele anului 2023 gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță a fost realizat în cuantum de 101.99 % respectiv condiția necesară pentru acordarea componentei variabile la nivelul *în sumă brută de 1800 lei X 12 luni = 21.600lei/an* este îndeplinită.

Raportat la cele prezentate, componenta variabilă a remunerației pentru directorul general și directorul adjunct al R.A. Aeroportul Oradea, pentru anul 2023, se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume	IAN 2023	FEB 2023	MAR 2023	APR 2023	MAI 2023	IUN 2023	IUL 2023	AUG 2023	SEPT 2023	OCT 2023	NOI 2023	DEC 2023	Venit Brut
1	Răzva- Ioan Horga	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	21,600
2	Tuduc Eugen	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	21,600
TOTAL		3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	3,600	43,200

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă remunerației, raportul dintre performanță realizată și remunerație:

Categorie indicatori (ICP)	Nr.	Denumire indicator	U.M.	Mod de calcul	Pondere	Realizat 2022	Nivelul așteptat 2023
Indicatori financiari	1.	Venituri proprii	Lei	Conform BVC	5%	4.441,44 mii lei	Menținere nivel 2022
	2.	Cheltuieli la 1000 lei venituri	Lei	(Suma cheltuielilor totale / Suma veniturilor totale) * 1000.	5%	999,89 lei	Menținere nivel 2022
	3.	Perioada de rambursare a datoriilor restante	Zile	Datorii restante * Nr. zile restante / Cifra de afaceri din venituri proprii. Barem 30 zile	5%	30	Menținere nivel 2022
	4.	Perioada de rambursare a creanțelor restante.	Zile	Creanțe restante X Nr. zile restante / Cifra de afaceri din venituri proprii. Barem 30 zile	5%	30	Menținere nivel 2022
Total indicatori financiari.					20%		
Indicatori nefinanciari	Nr.						
	1.	Menținerea condițiilor de certificare pe perioada lucrărilor de extindere a pistei din cadrul proiectului "Dezvoltarea si modernizarea infrastructurii aeroportuare la Aeroportul Oradea"		Absența neconformităților de nivel 1 Da/Nu	10%		
	2.	Asigurarea fluxurilor de prelucrare pasageri pe perioada desfășurării lucrărilor la terminalul de		Da/Nu	10%		

		pasageri din cadrul proiectului "Extinderea si eficientizarea terminalului de pasageri nr.1 al Aeroportului Oradea"					
Total indicatori operaionali					20%		
Indicatori guvernanta corporativa.	1.	Semnarea tuturor contractelor de furnizare/prestare servicii asumate prin Contractul de finanțare pentru proiectul Creșterea gradului de siguranță și securitate la Aeroportul Oradea	%	Nr contracte semnate /nr contracte asumate*100%	5%		
	2.	Recepția echipamentelor de siguranță si securitate asumate prin contractele de furnizare: -Echipamente si sisteme de control securitate pentru asigurarea securității pasagerilor si bagajelor; -Autovehicule (mijloace aeroportuare) pentru asigurarea securității pasagerilor si bagajelor; -Echipamente pentru siguranță aeronautică - Întreținere si intervenție pentru siguranță aeronautica pentru proiectul Creșterea gradului de siguranță și securitate la Aeroportul Oradea	%	Nr contracte ale căror echipamente au fost recepționate/nr contracte asumate*100%	7.5%		
	3.	Semnarea tuturor contractelor de furnizare/prestare servicii asumate prin Contractul de finanțare pentru proiectul "Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii aeroportuare la Aeroportul Oradea"	%	Nr contracte semnate /nr contracte asumate*100%	5%		

4.	<p>Recepția echipamentelor de siguranță și securitate asumate prin contractele de furnizare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Echipament pentru degivrarea/antigivrarea suprafețelor aeroportuare - Echipament pentru dezapezirea suprafețelor de mișcare - Echipament pentru măsurarea coeficientului de frânare pe suprafețele de mișcare - Echipament pentru mentenanța instalației de balizaj pentru proiectul "Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii aeroportuare la Aeroportul Oradea" 	%	Nr contracte ale căror echipamente au fost recepționate/nr contracte asumate*100%	7.5%		
5.	Semnarea Contractului de lucrări pentru Proiectare, asistența tehnică din partea proiectantului și execuție lucrări pentru proiectul "Extinderea și eficientizarea terminalului de pasageri nr. 1 al Aeroportului Oradea"		DA/NU	10%		
6.	Semnarea Contractului de servicii de dirigenție de șantier pentru proiectul "Extinderea și eficientizarea terminalului de pasageri nr. 1 al Aeroportului Oradea"		DA/NU	5%		
7.	Recepția echipamentului de degivrare aeronave pentru obiectivul "Extinderea și eficientizarea terminalului de pasageri nr. 1 al Aeroportului Oradea"		DA/NU	5%		
8.	Semnarea contractelor de furnizare a echipamentelor prevăzute în proiectul	%	Nr contracte semnate /nr contracte asumate*100%	5%		

		"Dotarea Aeroportului Oradea cu echipamente si sisteme de control securitate marfa"					
	9.	Recepția echipamentelor asumate prin contractele de furnizare a prevăzute în proiectul "Dotarea Aeroportului Oradea cu echipamente si sisteme de control securitate marfa"	%	Nr contracte ale căror echipamente au fost recepționate/nr contracte asumate*100%	5%		
	10.	Recepția Studiului piață elaborat în vederea identificării dimensiunii pieței pentru rute potențiale și amplasarea traficului în bazinul de captare al Aeroportului Oradea, care în prezent zboară de pe aeroporturile concurente		DA/NU	5%		
Total ind. Guv. Corp.					60,00%		
Total ICP					100%		

Gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță de către membrii Consiliului de administrație și directorii regiei pentru anul 2023 este prezentat în anexa 1 la prezentul raport.

Componenta variabilă a fost determinată în funcție de gradul de realizare a indicatorilor de performanță, pe termen scurt, fiind calculate și plătite pentru un exercițiu financiar.

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești:

Niciunul dintre membrii Consiliului de administrație nu a beneficiat, în anul 2023, de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

Niciunul din directorii regiei nu a beneficiat, în anul 2023, de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

d) eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

Niciunul dintre membrii Consiliului de administrație nu a beneficiat, în anul 2023, de pensii suplimentare sau anticipate.

Niciunul din directorii regiei nu a beneficiat, în anul 2023, de pensii suplimentare sau anticipate.

e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociat, cuantumul daunelor- interese pentru revocarea fără justă cauză

1. Pentru administratorii neexecutivi

1.1 Durata contractelor:

Până la data de 30.09.2025, începând cu data de 13.01.2023- pentru dna Olari Teodora-Iulia.

Până la data de 30.09.2025, cu începere de la data 01.10.2021, numiți prin HCA nr. 199 din 16.09.2022 pentru dl Jidav Tudor, dl Popuş Dan-Adrian, dl Jurca Mihai și dna Draghiciu Alexandra.

1.2 Perioada de preaviz negociată - nu este prevăzută;

1.3 Cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fără justă cauză: nu este prevăzută;

2. Pentru directorul general și directorul adjunct:

2.1 Directorul General

2.1.1 Durata contractului: Durata mandatului stabilită prin Contractul de mandat nr. 17/07.12.2021 este de 4 ani începând cu data de 07.12.2021 dar fără a depăși data de 30.09.2025.

2.1.2 Perioada de preaviz negociată: în cazul revocării mandatului sau renunțării directorului general la mandat, termenul de preaviz este de 30 de zile de la notificare;

2.1.3 Cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fără justă cauză: în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul general este îndreptățit la plata unor daune- interese în cuantum de nouă remunerații lunare brute.

2.2 Directorul Adjunct

2.2.1 Durata contractului: Durata mandatului stabilită prin Contractul de mandat nr. 18/07.12.2021 este de 4 ani începând cu data de 07.12.2021 dar fără a depăși data de 30.09.2025.

2.2.2 Perioada de preaviz negociată: în cazul revocării mandatului sau renunțării directorului general la mandat, termenul de preaviz este de 30 de zile de la notificare;

2.2.3 Cuantumul daunelor - interese pentru revocarea fără justă cauză: în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul general este îndreptățit la plata unor daune- interese în cuantum de nouă remunerații lunare brute.

DIRECTOR GENERAL

RĂZVAN-IOAN HORGA